

Tilburg University

Vrouwenarbeid

van Damme, E.E.C.

Published in:
Algemeen Dagblad

Publication date:
1999

Document Version
Peer reviewed version

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):
van Damme, E. E. C. (1999). Vrouwenarbeid. *Algemeen Dagblad*.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

VROUWENARBEID

Mijn vrouw en ik werken allebei op de universiteit. Zij in gebouw A, ik in gebouw B. Beiden met veel plezier en even gemotiveerd. In de huiselijke sfeer vallen verschillen in intellectuele intelligentie (IQ) en emotionele intelligentie (EQ) niet direct op. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat onze kinderen mijn vrouw meer intelligentie en sociale vaardigheden toedichten. De vrede wordt één keer per jaar wreed verstoord. Bij het invullen van het belastingformulier blijkt dan dat ik, als gevolg van het feit dat ik meer uren werk en een hoger uurloon heb, ongeveer zes keer zoveel verdien als mijn vrouw. Wellicht is ons gezin wat extreem, maar het is zeker niet uitzonderlijk. Hoewel volgens de officiële statistieken van het CBS de traditionele kostwinner in Nederland verdwijnt en er steeds meer gezinnen met twee inkomens komen, is Nederland nog helemaal niet geëmancipeerd. De CBS-cijfers zijn namelijk vertekend omdat alle huishoudens waar elke partner minstens 50 cent per jaar verdient als tweeverdieners geteld worden. Echter in slechts minder dan 10 procent van de gevallen blijken beide partners minstens 30 uur per week te werken. Het aantal echte tweeverdieners is dus zeer beperkt, minder dan 300.000 paren. Bovendien geldt dat de inkomstenverdeling scheef is, zelfs bij tweeverdieners verdient de vrouw minder. Uit economisch onderzoek blijkt keer op keer dat de arbeidsmarkt vrouwen slechter behandelt dan mannen en ze verdienen gemiddeld minder. De Commissie Gelijke Behandeling laat in haar jaarverslag over 1998 zien dat, zelfs voor hetzelfde werk, vrouwen vaak minder betaald krijgen dan mannen. Is hier sprake van discriminatie? Die conclusie moet niet al te vlug getrokken worden. Van discriminatie is pas sprake als twee gelijk gekwalificeerde individuen verschillend behandeld worden, louter en alleen op basis van irrelevante karakteristieken. Maar geslacht is niet noodzakelijk irrelevant, het is theoretisch mogelijk dat vrouwen gemiddeld een lager productiviteit hebben dan mannen, bijvoorbeeld omdat ze vaker afwezig zijn. Ook positieve discriminatie kan, paradoxaal genoeg, de waarneming van de Commissie Gelijke Behandeling verklaren. Als vrouwen bevoordeeld worden zullen ze eerder naar hogere functies doorstromen, maar zullen ze voor die functie gemiddeld genomen minder gekwalificeerd zijn dan hun mannelijke collega's. In het economieblad ESB hebben onderzoekers van de Amsterdamse Vrije Universiteit en het centraal planbureau (CPB) overtuigend aangetoond dat wel degelijk sprake is van discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt. Een vrouw met dezelfde capaciteiten verdient per uur gemiddeld minder dan een vergelijkbare man en ze heeft een substantieel lagere kans om in een hogere functie terecht te komen. Hoe die discriminatie precies tot stand komt blijft overigens onduidelijk. Wel is duidelijk dat er reden is voor pessimisme: allerlei beleidsmaatregelen blijken weinig effectief om de verschillen te verkleinen. Zo zijn bij de overheid, die een positieve actie beleid voert de verschillen niet kleiner dan in de marktsector. Een slimme ondernemer maakt gebruik van de mogelijkheden die het bovenstaande biedt. Omdat vrouwen betere kwaliteit bieden is het optimaal vrouwen aan te nemen. Mijn universiteit heeft dit begrepen, maar wij hebben dan ook een vrouw aan de top.